



ISTITUTO TECNICO ECONOMICO STATALE

" Francesco Maria Genco "



Sede Centrale Piazza Laudati, n. 1 Tel . 080/3114337 Fax 080/3113420

Sede presso il Polivalente Via Parisi Tel . 080/3147368

C. M. BATD02000A - C .F. 82014270720

E.mail: batd02000a@istruzione.it - web: www.itcgenco.gov.it

70022 Altamura (Bari)

Prot.n. 5653 D 2

Altamura, 18 luglio 2019

Al Collegio Docenti

Alla RSU di Istituto

Al Sito Web

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI

LEGGE 13 luglio 2015 n. 107

Il Dirigente Scolastico, sulla base dei criteri individuati dal Comitato per la Valutazione dei Docenti, istituito ai sensi dell'art. 11 del T.U., di cui al D.L. vo n. 297/1994, come sostituito dai commi 125-128 della Legge 107/2015, assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 sulla base di motivata valutazione,

PREMESSO CHE

- l'individuazione dei criteri costituisce un' importante occasione per incentivare l'autovalutazione, il miglioramento dell'azione didattica e organizzativa, incentivando la motivazione e favorendo gli apprendimenti degli alunni;
- i criteri sono variabili perché subalterni all'autoanalisi e ai processi di autovalutazione di Istituto;
- per l'attribuzione del punteggio la Dirigente Scolastica ha indicato il punteggio per ogni attività, e che, per l'attribuzione del bonus si terrà conto della durata dell'attività/incarico svolti, dell'impegno profuso documentabile, dell'attitudine alla collaborazione e alla condivisione, dello spirito di iniziativa che favorisce la mission della scuola nel proporre progetti di miglioramento, e dell'eventuale compenso posto a carico del Fondo d'Istituto.
- l'assegnazione del bonus nel rispetto dei criteri individuati dal Comitato, è effettuata e motivata con decreto del Dirigente Scolastico, si comunica quanto segue:

I docenti interessati compileranno la tabella che riporta i criteri individuati dal Comitato **descrivendo accanto al criterio scelto l'attività svolta, e consegneranno quindi la dichiarazione.**

- il bonus non può essere dato "a pioggia" né può essere attribuito a un numero esiguo di docenti,

- il bonus sarà diviso in percentuale in base al punteggio accumulato fra gli aventi diritto. Non si stilerà nessuna graduatoria, ma si pubblicheranno i risultati dei punteggi nell'ordine alfabetico dei docenti di coloro che hanno avuto accesso al bonus.

Il bonus premiale sarà attribuito, pertanto, al max 60% dei docenti (n.115), beneficiari secondo il punteggio complessivo, risultante dalla tabella individuale da compilare, a cura dei docenti, che si allega alla presente, e, dunque, dai requisiti che ogni docente contrassegnerà tramite la istanza di candidatura entro il 30 luglio 2019, e che il DS valuterà.

- il bonus pari a €12.773,52 sarà diviso in 2 fasce di merito: la prima pari al 46,28% (della risorsa finanziaria assegnata) destinata al 33,33 del 60% dei beneficiari, la seconda per il 53,72 della medesima risorsa destinata al 66,67 sempre del 60% degli aventi diritto.

Qualora le domande pervenute dovessero essere inferiori al 60%, la differenza del fondo sarà ridistribuita equamente fra tutti.

Il Comitato di Valutazione

VISTA LA Legge 13 luglio 2015 n. 107, art. 1, comma 129

VISTA la nota del MIUR prot. n. 1804 del 19/04/2016 (“ Bonus personale docente, art.1, comma 126 e seguenti Legge 13 luglio 2015 n. 107”)

VISTA la nota MIUR prot. n.4370 del 20/04/2016 (“ Monitoraggio: la valorizzazione del merito del personale docente”)

CONSIDERATA la necessità di apportare modifiche alla tabella dello scorso anno scolastico;

TENUTO CONTO delle proposte del Comitato di Valutazione riunito il **12 e 15 luglio 2019**, informata la RSU della scuola

DELIBERA

all'unanimità dei presenti, **i seguenti criteri di valorizzazione del merito del personale docente** validi per il corrente anno scolastico 2018-19 che saranno utilizzati dalla scrivente ai fini dell'attribuzione del *bonus* per la valorizzazione del merito ai docenti di ruolo in servizio presso questa Istituzione scolastica, e, che non potranno superare la percentuale del **60%** dell'organico al fine di evitare distribuzioni a pioggia del bonus

Modalità di fruizione del bonus

I docenti di ruolo sono invitati ad inoltrare subito al DS il format predisposto nei tempi che saranno indicati con nota dirigenziale, entro il 3 AGOSTO 2019. Le esperienze lavorative prodotte saranno verificate dal Dirigente.(tabella modificata)

A

Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché al successo formativo e scolastico degli studenti (Valorizzazione, in particolare, degli aspetti della professionalità che si manifestano nella dimensione individuale).

	Attività	Descrizione attività	Punteggio	Spazio riservato al richiedente (Barrare con una X l'attività svolta)
1	Recupero o sostegno personalizzato attuato durante le ore curricolari anche non coincidenti con il proprio orario di servizio	Attività didattiche in favore di studenti con difficoltà di apprendimento o per classi	1	
2	Attività di recupero o sostegno personalizzato attivato durante ore extracurricolari	<ul style="list-style-type: none"> - interventi didattici in favore di studenti fuori orario di servizio - attività di ricerca e di sperimentazione didattica poi applicata 	1	
3	Inclusione ed accoglienza alunni BES- DSA, stranieri, disabili, con differenti problematiche in attività progettuali	Programmazione individuale e strategie mirate ad incentivare l'apprendimento di alunni (BES-DSA)	2	
4	Progettazione PON o ERASMUS PLUS		3	
5	Particolare cura e impegno nel coinvolgimento nel lavoro		2	
TOTALE PUNTEGGIO				

Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica

	Attività	Descrizione attività	Punteggio	Spazio riservato al richiedente (Barrare con una X l'attività svolta)
6	Partecipazione al nucleo di valutazione interno come aggiornamento del RAV 2018/19, elaborazione del PdM 2018/2019		3	
7	Iniziative volte all'ampliamento dell'offerta formativa(continuità, corsi di formazione, attività didattiche)		2	
8	Partecipazione a concorsi e gare con il coinvolgimento degli alunni Partecipazione ad eventi per migliorare la vision e la mission dell'istituto		2	
9	Iniziative di orientamento volte all'incremento della popolazione scolastica, alla formazione degli alunni in collaborazione con le scuole secondarie di primo grado, alla promozione di processi di qualità della scuola		2	
TOTALE PUNTEGGIO				

Successo formativo e scolastico degli studenti

	Attività	Descrizione attività	Punteggio	Spazio riservato al richiedente (Barrare con una X l'attività svolta)
10	Partecipazione e attivazione di attività didattiche finalizzate a contrastare la dispersione e l'abbandono scolastico ad incentivare la motivazione allo studio (progettazione di moduli formativi per aree a rischio-processo immigratorio, altre attività coerenti all'obiettivo di inclusione e recupero dello svantaggio socio- culturale degli alunni da descrivere)		2	
11	Strategie metodologiche personalizzate; adozione di		2	

	strategie innovative come il PdP, PEI, per l'inclusione degli studenti, per favorire e incrementare gli apprendimenti			
TOTALE PUNTEGGIO				

B

“Risultati ottenuti dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni, dell’innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche”(Valorizzazione, in particolare, degli aspetti della professionalità che si manifestano nella dimensione collegiale o di gruppo).

	Attività	Descrizione attività	Punteggio	Spazio riservato al richiedente (Barrare con una X l’attività svolta)
12	Predisposizione di compiti di realtà e di obiettivi, secondo le differenti competenze degli alunni		1	
13	Elaborazione di prove condivise per classi parallele Simulazione prove INVALSI, Simulazione prove di esame		2	
14	Partecipazione a gruppi di ricerca interni o a gruppi di lavoro in rete, partecipazione a commissioni di studio, (gruppi per la formazione dei docenti, per il patto formativo e regolamento)		2	
15	Costruzione/utilizzazione di ambienti di apprendimento innovativi ed efficaci; utilizzo della didattica: CLIL, Flippedclassroom, didattica laboratoriale		2	
16	Corsi di formazione afferenti allo sviluppo professionale con successiva disseminazione e applicazione in classe, all’interno della didattica (corso per BES e DSA, progettare per competenze, per animatore, per referente dell’inclusione, sulla valutazione per membri del NIV		1 punto a corso per almeno un corso di 10 ore(Max 5 punti)	
17	Raccolta di materiale utilizzato nell’attività didattica per la messa in opera di buone pratiche <ul style="list-style-type: none">• Produzione di materiali didattici (prove condivise, dispense, strumenti didattici prodotti dai docenti per gli studenti, compiti di realtà)• Produzione di materiali per la documentazione(verbali di incontro per dipartimento, verbali GLHI, griglie di valutazione per le prove condivise....)• U.d.A collegate alle aree disciplinari specifiche• Dossier monografici, attività collegate all’alternanza scuola- lavoro, alla cittadinanza attiva e alla Costituzione, alla legalità		1 punto per prodotto(Max 5 punti)	

	<ul style="list-style-type: none">• Materiali multimediali (Powerpoint, video, e- book, brochure, poster, pubblicazioni e/o comunicati televisivi – radiofonici, network con il territorio, agenzie di formazione formali ed informali).			
TOTALE PUNTEGGIO				

C

Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale (Valorizzazione, in particolare, degli aspetti della professionalità che si manifestano in competenze organizzative e relazionali).

	Attività	Descrizione attività	Punteggio	Spazio riservato al richiedente (Barrare con una X l'attività svolta)
18	Coordinatori dei consigli di classe		1,50	
19	Referente inclusione e disabilità	Progettazione PAI Organizzazione e partecipazione al GHLI Rilevazione dei bisogni specifici degli alunni disabili, con disturbi di apprendimento Partecipazione ad incontri con il DS Acquisizione della specifica documentazione	2	
20	Coordinatore di area	Produzione di verbali e documentazione di area	1	
21	Coordinamento alternanza, tutoraggio alternanza, componente docente di commissioni e comitati (elettorale, valutazione, POF, team digitale)	Produzione di documentazione specifica	1	
22	Commissari esami di idoneità	Produzione di documentazione specifica	1	
TOTALE PUNTEGGIO				

Formazione del personale

	Attività	Descrizione attività	Punteggio	Spazio riservato al richiedente (Barrare con una X l'attività svolta)
23	Contributo nell'organizzazione diretto e continuo con il Ds (collaboratori, figure di sistema preposte all'organizzazione per garantire efficacia ed efficienza)	Produzione di documentazione specifica	0,25	
24	Contributo nell'organizzazione diretto e continuo con il Ds: fus, (referenti viaggi, gestione di progetti, progetti PON)	Produzione di documentazione specifica	0.25	
25	Organizzazione corsi di recupero	Calendarizzazione delle attività, organizzazione di gruppi	1	
26	Organizzazione di corsi di formazione riservati ai docenti della scuola	Produzione di documentazione specifica	1	
27	Contributo all'organizzazione quotidiana, in particolare predisposizione dell'orario per la sostituzione dei docenti assentii	Produzione di documentazione specifica	2	
TOTALE PUNTEGGIO				

Altamura, _____

firma